

Funktionsbeskrivelse

Titel	Programchef
Program	Teknisk
Organisatorisk placering	Ledelsesniveau: 2
	Reference til Uddannelsesdirektør
	Indgår i chefgruppen og i programledelsen
Nærmeste underordnede	Personaleleder for studieledere i programmet og kan også have direkte personaleansvar for enkelte medarbejdere typisk konsulenter.

Hovedfunktion	<p>Programchefen har det overordnede strategiske, faglige, kvalitetsmæssige og økonomiske ansvar for programmets aktiviteter samt det overordnede ansvar for programmets medarbejdere og samarbejdet med de studerende – det være sig fuldtidsuddannelser, FoU aktiviteter og efter- og videreuddannelse indenfor programmets faglige felt.</p> <p>Programchefen skal i samarbejde med uddannelsesdirektør og studieledere sikre den strategiske og ledelsesmæssige drift og udvikling af programmets uddannelser, således at Zealand er en attraktiv uddannelsesinstitution for studerende, medarbejdere, kunder og aftagere.</p> <p>Programchefen har en udadvendt rolle som Zealands repræsentant i relevante eksterne råd og udvalg med fokus på udvikling af fagområdet, regional udvikling og branding af Zealand</p> <p>Programchefen er lokationsansvarlig for Næstved og Slagelse. Denne rolle kan uddelegeres til studieleder efter aftale med uddannelsesdirektør</p>
	<p>Strategisk ledelse</p> <p>Tegner og er strategisk leder for fagområdets udvikling og drift og sikrer, at det sker indenfor de gældende rammer og budget samt i henhold til bekendtgørelser mv.</p> <p>Sikre at de studerende tænkes ind som stærke samarbejdspartnere og medskabere i forhold til programmets samlede aktiviteter</p> <p>Fremme en høj studentertilfredshed</p> <p>Udvikle stærke eksterne relationer til aftagere i hele regionen og understøtter etablering af partnerskaber, der bidrager til volumen og udvikling samt til løsning og kvalificering af kerneopgaven.</p> <p>Indgå i drøftelser med direktion om strategiske satsninger på efter- og videreuddannelsesområdet og implementere i eget program</p> <p>Udvikle stærke interne relationer og sikre samarbejde på tværs af Zealand.</p> <p>Ansvarlig for at kommunikere Zealand og programmets strategiske retning klart og tydeligt til medarbejdere.</p>
Ansvarsområde	

	<p>Ansvarlig for udarbejdelse af og opfølgning på handleplaner i Næstved og Nykøbing Falster.</p> <p>Medansvarlig for udvikling og implementering af Zealands strategi, og skabe en tydelig faglig retning samt en stærk faglig sammenhæng mellem fuldtidsuddannelse, efter- og videreuddannelse samt forskning og udvikling indenfor programmet.</p> <p>Overordnet ansvarlig for Slagelses udviklingsplan i tæt samspil med den ansvarlige studieleder</p>
	<p>Driftsledelse</p>
	<p>Ansvarlig for at gennemførelsen af uddannelserne sker i henhold til love, bekendtgørelser og gældende studieordninger.</p> <p>Sikrer kvalitetsudvikling af kerneområderne i programmet, herunder at sætte ambitiøse kvalitetsmål og sikre at studieledere/ uddannelser efterlever Zealands kvalitetspolitik.</p> <p>Sikre en effektiv og hensigtsmæssig ressourcestyring i programmet generelt, herunder langsigtet planlægning for anvendelse af de samlede ressourcer.</p> <p>Ansvarlig for den overordnede budget- og økonomistyring på tværs af uddannelsessteder/uddannelser i programmet.</p> <p>Generelt sikre et stærkt samarbejde og partnerskab med fællesfunktionerne i forhold til anliggenderne vedr. bl.a. HR, økonomi, markedsføring, kommunikation, kvalitetssikring, studieservice, studiemiljø, IT og bygningsdrift.</p> <p>Ansvarlig for drift og udvikling af følgende videnklynger og tilhørende uddannelsesudvalg (ledelsen af uddannelsesudvalg skal uddelegeres til ansvarlig studieleder):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Byggeri, anlæg og installation • Biotek, fødevarer og jordbrug • Teknisk produktion <p>Formand for det lokale samarbejdsudvalg (LSU) i Slagelse og Næstved</p> <p>Formand for lokalt arbejdsmiljøudvalg (AMU) i Næstved og Slagelse</p> <p>Lokationsansvarlig for Næstved og Slagelse med ansvar for at sikre et godt lokalt arbejdsmiljø med et stærkt fagligt og socialt samarbejde. Denne rolle kan uddelegeres til studieleder efter aftale med uddannelsesdirektør.</p> <p>Deltager i ad hoc opgaver og er sparringspartner for direktionen.</p>
	<p>Personaleledelse</p>
	<p>Overordnede personaleansvarlig for medarbejdere og studieledere i programmet</p> <p>Overordnet ansvarlig for rekruttering, kompetenceudvikling og fastholdelse af medarbejdere i programmet.</p> <p>Programchefen udøver primært ledelse igennem ledere og er derfor ansvarlig for at der skabes en ledelsespraksis og et ledelsesfællesskab,</p>

	<p>der på hensigtsmæssige vis udmønter Zealands strategiske retning og programmets målsætninger.</p> <p>Ansvarlig for at inspirere, motivere og udvikle et godt arbejdsmiljø og et højt engagement hos medarbejderne og lederne i programmet, via fokus på medarbejderudvikling og –trivsel samt et stærkt professionelt arbejdsfællesskab, der understøtter opgaveløsningen</p> <p>Overordnet ansvarlig for at der i programmet afholdes MUS, og afholder LUS med studielederne, og eventuelle andre medarbejdere i direkte reference.</p> <p>Overordnet ansvarlig for afvikling af omsorgssamtaler og evt. tjenstlige/disciplinære samtaler med medarbejderne i direkte reference i samarbejde med HR.</p> <p>Bidrager aktivt til et godt og produktivt arbejdsklima i både programledelsen, i Næstved/Slagelse samt til gode samarbejdsrelationer på tværs af Zealand.</p>
	<p>Faglig ledelse</p> <p>Bidrager til udvikling af stærke studiemiljøer og -fællesskaber med fokus på studerendes motivation og engagement samt høj faglighed.</p> <p>Sikre udvikling af stærke faglige miljøer i programmet, med fokus på faglig sammenhæng og synergi mellem fuldtidsuddannelser, efter- og videreuddannelser og forskning og udvikling.</p> <p>Sikre et stærkt fokus på den faglige, pædagogiske og didaktiske udvikling af uddannelserne, og sikre høj faglig kvalitet i grunduddannelse og efter- og videreuddannelse.</p> <p>Sikre at der arbejdes målrettet med praksisnær forskning og sikrer omsætning af praksisnær forskningsviden i uddannelser og andre faglige ydelser.</p> <p>Fremme et godt samarbejde på tværs af organisationen med fokus på opgaveløsningen. Det gælder både samarbejdet med de øvrige programmer og med de afdelinger, der understøtter kerneopgaverne.</p>