



Organisation, udvikling og samskabelse

Formål

At kunne arbejde reflekteret med samspillet mellem ledelse, organisation, samskabelse, styring og strategier med henblik på realisering af organisationens mål.

Viden og forståelse

Det er målet, at den studerende skal have viden om, forståelse af og kan reflektere over:

- Teorier om organisation, ledelse, kultur og processer i forhold til organisationen og dens omverden
- Teorier om strategi og styring af organisationens udvikling, samt metoder til proces- og opgaveledelse
- Teorier om økonomi- og ressourcestyring,

Færdigheder

Det er målet, at den studerende har opnået færdigheder til at kunne:

- Identificere, analysere og vurdere sammenhænge mellem organisationsstruktur, – kultur, – processer, strategier og ressourcemæssigt grundlag – og på denne baggrund kunne begrunde og udvælge relevante løsningsmodeller i forhold til organisering, set i forhold til egne ledelsesmæssige udfordringer og handlemuligheder
- Identificere, analysere og vurdere organisatoriske og ledelsesmæssige behov og udviklingsmuligheder på baggrund af relevante data
- Vurdere rammevilkår for eget ledelsesrum og identificere muligheder for styringsmæssige og strategiske tiltag samt kunne formidle disse til medarbejdere og andre relevante interessenter i og omkring organisationen.

Kompetencer

Det er målet, at den studerende skal kunne:

- Indgå i organisationens styringsmæssige og strategiske processer, vurdere udviklingstiltag og oversætte sådanne til den konkrete kontekst så der etableres mening og legitimitet i

