



Ledelse og facilitering

Formål

Det er formålet, at den studerende tilegner sig viden, færdigheder og kompetencer til at lede og facilitere relationelle processer i mindre og større grupper med henblik på at skabe læring, udvikling og fornyelse i organisatoriske sammenhænge.

Mål for læringsudbytte

Viden og forståelse

Det er målet, at den studerende har viden om, forståelse af og kan reflektere over teorier og metoder, som belyser og adresserer de dynamikker, der med ledelsesmæssigt perspektiv udfolder sig mellem mennesker i det relationelle rum på gruppe- og organisationsniveau.

Færdigheder

Det er målet at den studerende:

- Kan navigere i spændingsfeltet mellem fokus på indhold og fokus på proces og gennem sproglige handlinger lede og skabe involvering, læring og nye handlemuligheder.
- Kan analysere det organisatoriske behov for relationelle processer under iagttagelse af de muligheder og begrænsninger, der ligger i henholdsvis en lederrolle og en konsulentrolle.

Kompetencer

Det er målet, at den studerende kan:

- Designe og gennemføre relationelle processer i sammenhæng med organisationens behov.

